



**Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación**

**Carrera: Filosofía**

**Unidad curricular: Taller Integral**

**Semestre:** Par

**Responsable del curso (cargo y nombre):** Prof. Tit. José Seoane

**Encargado del curso (cargo y nombre):** Prof. Tit. José Seoane, Ay. Andrea Carriquiry

**Otros participantes del curso (cargos y nombres):** Asist. Fernanda Diab (encargada Trayectoria Filosofía de la Práctica); Prof. Agr. Ricardo Navia (encargado Trayectoria Historia de la filosofía); Prof. Adj. Laura Martínez (encargada Trayectoria Historia y Filosofía de la Ciencia); Prof. Adj. Fernanda Pallares, Asist. Alejandro Chmiel, Ay. Miguel Molina (encargados Trayectoria Lógica).

**El total de Créditos corresponde a:**

<b>Carga horaria presencial</b>	<b>20 horas</b>
<b>Trabajos domiciliarios</b>	<b>SI</b>
<b>Plataforma EVA</b>	<b>SI</b>
<b>Trabajos de campo</b>	<b>SI</b>
<b>Monografía</b>	<b>NO</b>
<b>Otros (describir)</b>	<b>Informe final</b>
<b>TOTAL DE CRÉDITOS</b>	<b>20</b>

**(De los 20 créditos totales, un mínimo de 10 créditos corresponden a actividades de Extensión)**

<b>Asistencia</b>	<b>Obligatoria</b>
-------------------	--------------------

<b>Permite exoneración</b>	<b>SI</b>
----------------------------	-----------

## **Forma de evaluación (describa):**

Continua. En particular, cumplido el Plan de Trabajo se evaluará el mismo por parte del coordinador y el o los estudiantes involucrados –constituyendo un insumo sustantivo de tal evaluación, el juicio de los docentes involucrados directamente en las diversas actividades que componen el Plan.

## **Conocimientos previos requeridos/recomendables (si corresponde):**

**Se sugiere cursarla a mediados de la carrera, es decir luego de haber cursado los cuatro primeros semestres.**

## **Objetivos:**

El objetivo de este taller (previsto en el Plan 2009-2010 de la Licenciatura en Filosofía) es abrir un espacio para desarrollar, fundamentalmente, actividad de extensión, protagonizada por estudiantes de la Licenciatura; asimismo se pretende tal espacio contribuya a construir (para estos estudiantes) oportunidades de realizar experiencias formativas en materia de enseñanza e investigación. El trabajo en cada función es entendido *integralmente*, es decir, supone incorporar vínculos y, eventualmente, labores en las otras funciones. Por ello, el volumen de esfuerzo dedicado al cultivo de cada una de ellas, seguramente variará en función de cada propuesta.

## **Contenidos:**

La dinámica prevista significará una reunión cada dos semanas del docente coordinador del TI con los estudiantes que participan en el mismo. Este trabajo supone diversas fases y los estudiantes participantes no necesariamente se encontrarán -en forma simultánea- en la misma fase, por la diversidad de tareas que pueden llevarse adelante en este espacio y por otorgarse un papel decisivo al protagonismo estudiantil. No obstante, en general, la trayectoria formativa del estudiante seguirá el siguiente proceso:

### **Fase 1** Identificación de las actividades formativas a desarrollar (Plan de trabajo TI)

El docente coordinador expondrá las alternativas que se ofrecen a nivel universitario central o a través de las propuestas de cada departamento y sección del Instituto de Filosofía en materia de participación formativa estudiantil. En las reuniones destinadas a tal fin participarán como expositores, además del docente coordinador, docentes de las unidades académicas respectivas. A partir del conocimiento de tal panorama, los estudiantes (en forma individual o colectiva) acordarán un lapso en el cual presentarán su “Plan de trabajo TI”. En este Plan detallarán las actividades que pretenden realizar en el marco del TI. Contribuirán con este esfuerzo de elaboración el docente coordinador y, dependiendo de la etapa formativa del estudiante, el orientador de carrera o el orientador de tesina. Esta fase culmina con la aprobación del Plan de Trabajo (que supone la identificación del trabajo a realizar, un cronograma tentativo de su desarrollo y los créditos que su concreción implica). Dado el dinamismo de la vida universitaria, en distintas oportunidades pueden presentarse nuevas alternativas formativas: llamados a iniciativas estudiantiles, aprobación de proyectos que suponen participación estudiantil, etc.

En todos los casos, el TI procurará ofrecer la información de la forma más completa y apoyar la integración de los estudiantes a tales actividades de la forma educativamente más rica.

## **Fase 2** Acompañamiento y socialización del trabajo

Luego de aprobado el Plan, el estudiante (o el grupo de estudiantes) responsable del mismo, presentará dicho Plan en una sesión del TI así como se comprometerá (dependiendo de la naturaleza de la iniciativa) a una socialización periódica del desarrollo de su implementación en el marco de las sesiones del TI. Esta experiencia se entiende posee un doble valor formativo: para los estudiantes “expositores” y para los estudiantes “interlocutores” que participan del TI.

## **Fase 3** Evaluación del Plan de trabajo

Cumplido el Plan de Trabajo se evaluará el mismo por parte del coordinador y el o los estudiantes involucrados –constituyendo un insumo sustantivo de tal evaluación, el juicio de los docentes involucrados directamente en las diversas actividades que componen el Plan. La evaluación se desarrollará en el marco del TI. Aunque es obvio, conviene subrayar el potencial de aprendizaje de estas instancias.

**Año 2016**